

Autodichiarazione ai sensi del D.Lgs. 231/2001

Io sottoscritto, Pietro Cozzolino, in qualità di CEO della società *Martec Srl Unipersonale*, con sede legale in Via Provinciale delle Breccie 38, Napoli, dichiaro che Martec Srl Unipersonale ha adottato le misure necessarie per garantire la conformità al **Decreto Legislativo 231/2001** sulla responsabilità amministrativa delle persone giuridiche.

Segue un'autovalutazione interna delle misure adottate dalla società in conformità al Decreto Legislativo 231/2001.

Autovalutazione di Conformità

1. Adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

Valutazione: Martec Srl Unipersonale ha formalmente adottato un modello organizzativo conforme al D.Lgs. 231/2001, che include protocolli e misure di prevenzione per ridurre il rischio di commissione di reati da parte dell'ente.

- **Punti di forza:** Il modello è strutturato e regolarmente aggiornato in relazione alle aree a rischio e alle evoluzioni normative.
- **Aree di miglioramento:** Monitorare in modo continuativo le eventuali modifiche legislative, con revisione annuale del modello.

2. Codice Etico e Protocolli di Controllo

Valutazione: Martec Srl Unipersonale adotta un Codice Etico aziendale condiviso con tutto il personale, che stabilisce i principi di comportamento etico e di trasparenza. I protocolli di controllo sono specificamente progettati per gestire le attività più esposte al rischio di reato.

- **Punti di forza:** Formazione continua e sensibilizzazione sul Codice Etico, protocolli di controllo adeguati alle aree di rischio identificate.
- **Aree di miglioramento:** Potenziare i programmi di formazione annuale su etica e conformità.

3. Canali di Segnalazione (Whistleblowing)

Valutazione: La società ha implementato canali di segnalazione riservati per la denuncia di eventuali comportamenti illeciti, in conformità con le normative sul whistleblowing.

- **Punti di forza:** Canale sicuro e riservato per la segnalazione, con misure per prevenire ritorsioni.
- **Aree di miglioramento:** Facilitare ulteriormente l'accesso ai canali di segnalazione attraverso opzioni digitali.

4. Aggiornamento e Verifica del Modello

Valutazione: Martec Srl Unipersonale effettua periodicamente l'aggiornamento e la verifica del modello per garantire l'allineamento con eventuali modifiche normative e organizzative.

- **Punti di forza:** Procedura regolare di aggiornamento del modello e monitoraggio delle normative.
- **Aree di miglioramento:** Formalizzare una procedura specifica di aggiornamento in caso di cambiamenti normativi significativi.

5. Sistema Disciplinare

Valutazione: Martec Srl Unipersonale ha implementato un sistema disciplinare trasparente e proporzionato per sanzionare eventuali violazioni del modello organizzativo, in linea con l'articolo 6 del D.Lgs. 231/2001.

- **Punti di forza:** Sistema disciplinare applicato in modo proporzionato e chiaro.
 - **Aree di miglioramento:** Rafforzare la comunicazione interna per migliorare la consapevolezza del personale in merito alle conseguenze disciplinari delle violazioni.
-

Conclusione e Dichiarazione di Conformità

In base alla presente autovalutazione, **Martec Srl Unipersonale conferma la conformità al Decreto Legislativo 231/2001**. La società ha adottato un modello di organizzazione, gestione e controllo adeguato a prevenire la commissione di reati, nonché un sistema di controllo interno efficace, a garanzia di un costante rispetto della normativa.

Data

25/10/2024

Firma



Martec S.r.l. Unipersonale
Via Provinciale delle Brece 38
80147 - Napoli
P. Iva: 06867540632